Jaarverslag MR De Buut 2021-2022

Gespreksonderwerpen MR

Jaarplan en NPO Plan: ontwikkeling onderwijskwaliteit De Buut

- De Buut heeft in het afgelopen jaar hard gewerkt aan zowel de ontwikkeling van leerlingen als persoon als de versterking van de cognitieve en executieve vaardigheden. Hoewel er een zeer omvangrijk NPO programma was samengesteld en er sprake was van belemmeringen door Covid-19, is er veel bereikt en gerealiseerd. De plannen zijn meerdere malen geëvalueerd en besproken in de MR. Het besluit m.b.t. de nieuwe rekenmethode is uitgebreid toegelicht in de MR. De school heeft zelf om een herhalingsaudit gevraagd om de stand van zaken van de ontwikkeling in kaart te brengen. De eerste stappen zijn gezet en het team staat open om verder te ontwikkelen. Het komend jaar wordt er verdiept op dezelfde onderwerpen, zodat deze echt eigen gemaakt kunnen worden.
- Ook is er gesproken over de ontwikkeling van de leerlingresultaten op de IEP toetsen en de eindtoets van groep 8 en de ambities en aandachtspunten met name m.b.t. het versterken van de opbrengsten van potentiële HAVO/VWO leerlingen.

HVO

- Er is gesproken over het terugbrengen van het HVO onderwijs op de Buut. Hoewel dit in 2021-2022 niet gelukt is door planningsproblemen bij HVO, is dit gelukkig wel het geval voor 2022-2023.

Covid-19

- Op 24-11 is in de MR geanticipeerd op de voorbereiding van een mogelijke lockdown. Het afstandsonderwijs is geëvalueerd en de werkwijze is daarna door de school aangescherpt en tijdens deze vergadering met de MR besproken. Volgens de richtlijnen van de overheid is er in de verlengde kerstvakantie geen afstandsonderwijs aangeboden.

Ouderbetrokkenheid en rapportage

- De nieuwe vorm van ouder-inloop avonden is goed ontvangen door de ouders. Deze vorm wordt doorgezet in het nieuwe schooljaar, net als de Buutkoffie.
- Er zijn n.a.v. het IEP leerlingvolgsysteem nieuwe rapportages voor leerplein 1 en voor leerplein 2-3 ontwikkeld. De werkwijze en doorgaande lijn is besproken in de MR.
- Een heldere en tijdige communicatie met ouders heeft tevens regelmatig op de agenda gestaan.

Vaste jaarlijks terugkerende onderwerpen

- Begroting en werkdrukmiddelen
- Formatie

Gespreksonderwerpen MR

Leerkracht geleding
Jovita Hartman (lid, LP3)
Pieter van der Geijn (lid LP1) (sinds april 2022 niet meer werkzaam op de Buut)
Oudergeleding
Nina Hueber (voorzitter)
Carolien van Dijk (notulist)
Hanneke Crezée (lid) (vanaf juni 2022 gestopt met de MR)

Vergaderdata 2021-2022
29-9-2022
24-11-2022
21-2-2022
17-5-2022
27-6-2022

Samenwerking en bemensing MR
In schooljaar 2021-2022 is sprake geweest van een goede samenwerking waarbij de bespreekpunten op open wijze aan bod zijn gekomen.
De vorig schooljaar gemaakte samenwerkingsafspraken tussen de leerkracht- en oudergeleding zijn nog steeds leidend (afstemming agenda, urgente zaken via de MR-app). Het MR-reglement is geactualiseerd en ook alle notulen zijn terug te vinden op de website: www.buut.nl.
De taken en rollen van MR en OV zijn verhelderd. Met de schoolleider is sprake van een constructief kritische samenwerking.

Gezien de leerlingenaantallen van De Buut is een bezetting met twee personeelsleden en twee ouders voldoende. Hiermee wordt tijd op de jaartaak van de leerkrachten vrijgehouden voor werken aan onderwijskwaliteit. Hanneke heeft daarom, na het vertrek van Pieter, besloten zich terug te trekken uit de MR. De zittingstermijn van Jovita is aan het einde van dit schooljaar verstreken en er zijn bij de teamverkiezingen twee nieuwe leden geworven voor de MR van 2022-2023.

We bedanken Jovita, Hanneke en Pieter voor hun inzet in de afgelopen jaren. Komend jaar zal er een verkiezingsronde voor de oudergeleding plaatsvinden.

Samenwerking in de MR
Evaluatie en vooruitblik

Nieuwe speerpunten school 2022-2023

Ontwikkelthema's nieuwe jaarplan / NPO plan De Buut

- **Kwaliteitsaanpak op de Buut:** Handelingsgericht en opbrengstgericht werken m.b.v. cyclisch werken met Stichting Leerkracht. Er wordt gewerkt met expertgroepen, het kwaliteitsdenken krijgt vorm op de leerpleinen, op kindniveau en op leerkrachtniveau door te professionaliseren.
- **Didactisch handelen:** Expliciete directe instructiemodel (EDI) verder eigen maken
- **Gedifferentieerd aanbod / Talentontwikkeling**: uitdagend, gedifferentieerd aanbod in talentontwikkeling voor alle leerlingen en specifiek voor meer- en hoogbegaafde leerlingen.
- **Rekenen:** nieuwe rekenmethode WIG5 implementeren, gecombineerd met EDI, rekenresultaten verhogen.
- **Taal:** stevige basis voor alle leerlingen voor technisch lezen, begrijpend lezen zo veel mogelijk geïntegreerd in betekenisvol thematisch werken en het leren schrijven van correcte creatieve teksten.
- **Sociaal Emotioneel leren:** Pedagogische tact zichtbaar maken in het handelen van iedereen op De Buut, ontwikkeling executieve functies.

DeBuut
Zien, gezien worden en laten zien
www.buut.nl
info.buut@conexus.nu
024-3230220